



REUSSIR SA DÉMARCHE DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Cet atelier a mis en lumière la réussite d'une démarche mécénat de compétences comme levier pour libérer l'engagement, en alignant les intérêts des entreprises, des associations bénéficiaires et des salariés volontaires. En effet, en favorisant le partage de valeurs, le développement des compétences et la satisfaction personnelle, cette pratique renforce l'impact social tout en enrichissant l'expérience professionnelle et humaine des individus qui s'engagent dans cette démarche.

Pour chaque partie prenante, les participant·es ont identifiés quels en étaient les facteurs de réussites et quelles en étaient les retombées positives :

POUR L'ENTREPRISE :

FACTEURS DE REUSSITES

- ✓ **Partage de valeurs entre l'association et l'entreprise** : l'alignement des valeurs permet à l'entreprise de renforcer son image de marque en tant qu'acteur engagé, favorisant ainsi la mobilisation des employés.
- ✓ **Favoriser l'adhésion du ou de la salariée à la mission** : impliquer les salariés dans la définition des projets accroît leur motivation et leur engagement, stimulant la satisfaction au travail

RETOMBÉES POSITIVES

- ✓ **Développement des compétences non utilisées** : utilisation des compétences non exploitées dans l'entreprise, enrichissant le potentiel des salariés.
- ✓ **Motivation et quête de sens** : remotivation des salariés par des missions porteuses de sens et d'utilité sociale, renforçant leur satisfaction et engagement.
- ✓ **Intégration locale et valorisation des compétences** : contribution positive au territoire et valorisation des nouvelles compétences acquises par les salariés dans un contexte différent.

POUR LE OU LA SALARIÉ·E :

FACTEURS DE REUSSITES

- ✓ **Réponse à une quête de sens** : participation à des projets vertueux répondant à une quête de sens personnelle.
- ✓ **Acquisition de nouvelles compétences** : développement de compétences nouvelles ou sous-utilisées, enrichissant le parcours professionnel du salarié.

RETOMBÉES POSITIVES

- ✓ **Exploration et partage de compétences** : Opportunité de partager ses compétences tout en explorant de nouveaux domaines et en découvrant d'autres réalités sociales.
- ✓ **Flexibilité et valorisation personnelle** : Possibilité d'aménager le temps de travail et le télétravail, offrant une expérience stimulante sans risques financiers
- ✓ **Diversification des expériences professionnelles** : Exploration de nouveaux métiers ou secteurs d'activité, préparation à la retraite ou à une reconversion éventuelle.



POUR L'ASSOCIATION :

FACTEURS DE REUSSITES

- ✓ **Diagnostic précis des besoins et des valeurs** : bien définir les besoins spécifiques et les valeurs de l'association pour une meilleure intégration du mécène de compétences.
- ✓ **Accueil, intégration et suivi** : Assurer un accueil chaleureux, une bonne intégration et un suivi régulier pour optimiser l'engagement et l'efficacité du salarié volontaire.

RETOMBÉES POSITIVES

- ✓ **Renforcement des capacités internes** : Acquisition de compétences spécifiques non disponibles en interne, renforçant ainsi les capacités opérationnelles de l'association.
- ✓ **Renforcement de l'impact social** : impact sur les activités de l'association grâce aux compétences et à l'engagement des salariés volontaires

