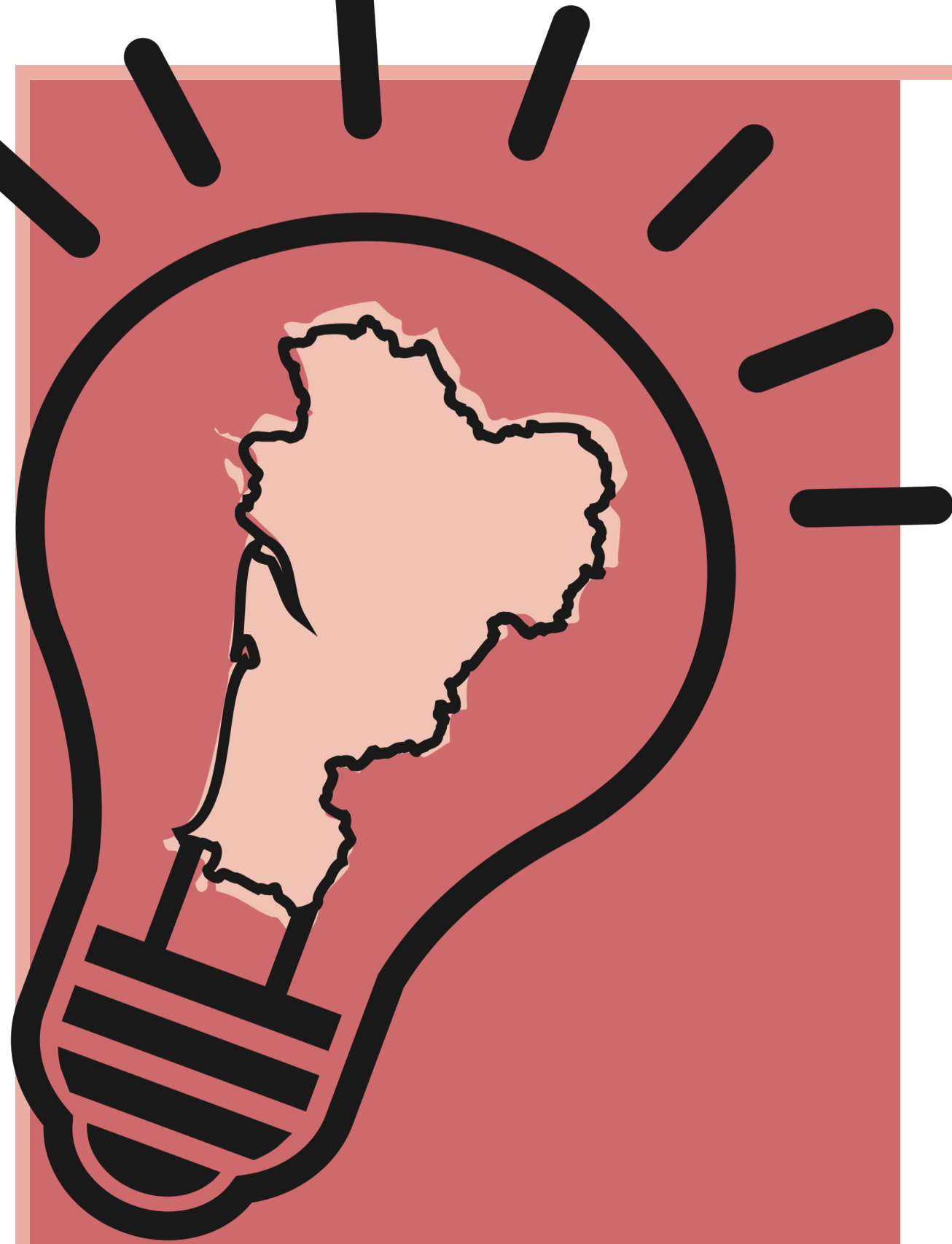




4ÈME ÉDITION

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

COMITE DE PILOTAGE
BILAN

MARDI 10 SEPTEMBRE 2024
9H30-11H30

Libérer
L'ENGAGEMENT

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF
Nouvelle-Aquitaine


RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement
et aux sports

 RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

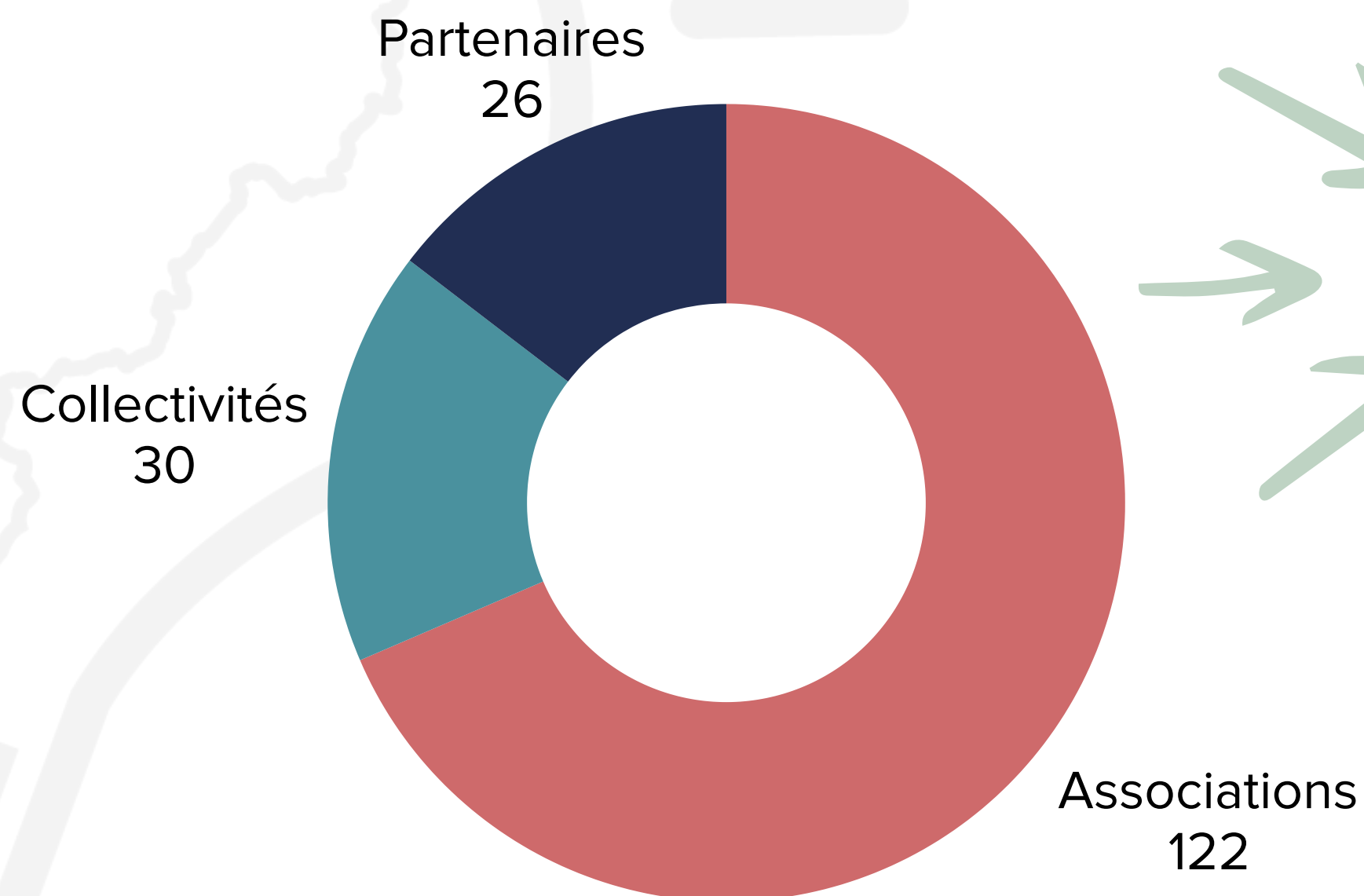

la Halle
des Doves

 MAIF

1. PARTICIPANT·ES

178 participant·es

210 inscrit·es



dont

53 réseaux associatifs

et 22 associations régionales

61% des associations inscrites
sont des réseaux ou des
associations régionales

1. PARTICIPANT·ES

RÉPARTITION FEMMES-HOMMES



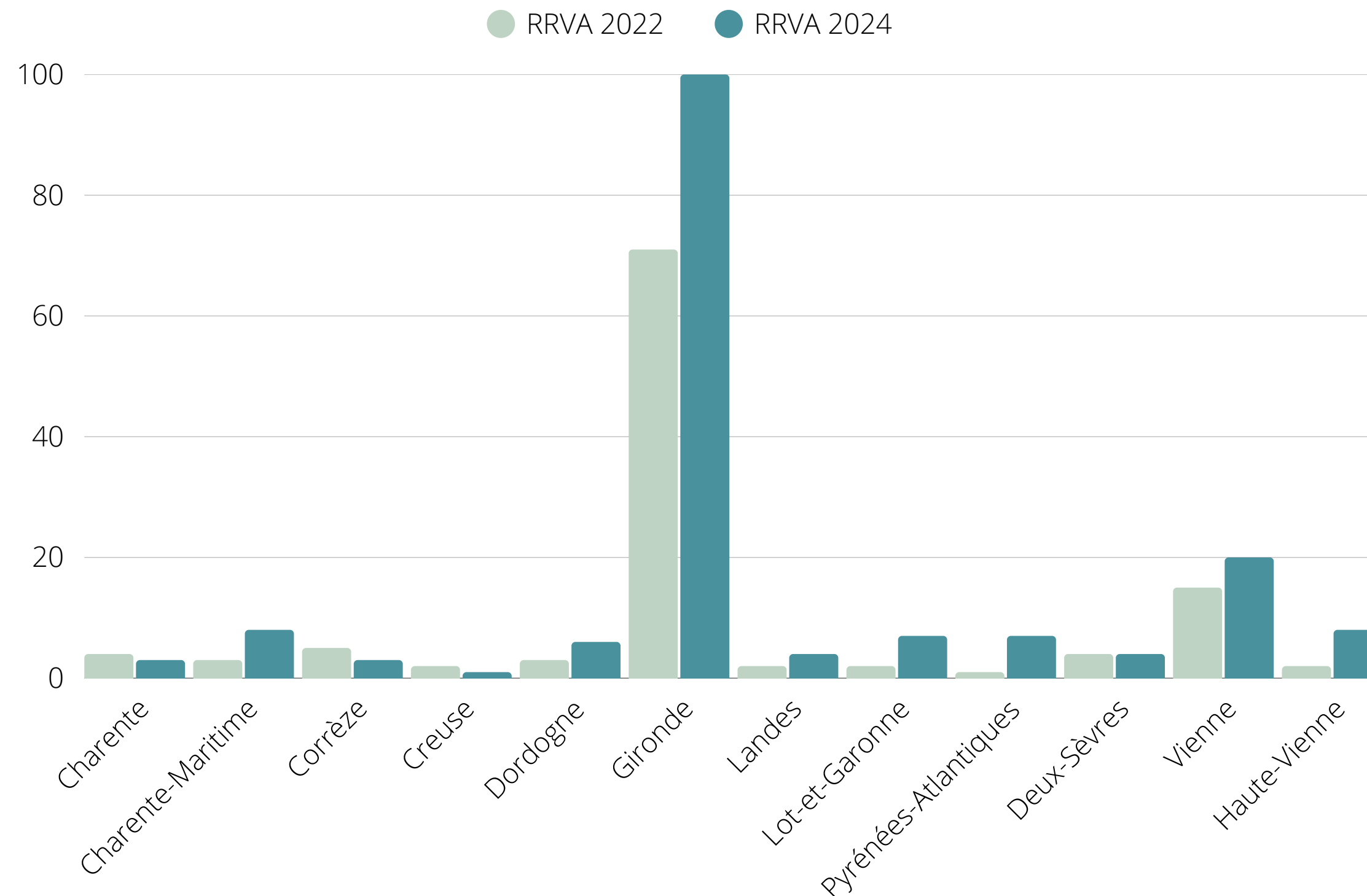
RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

1. PARTICIPANT·ES

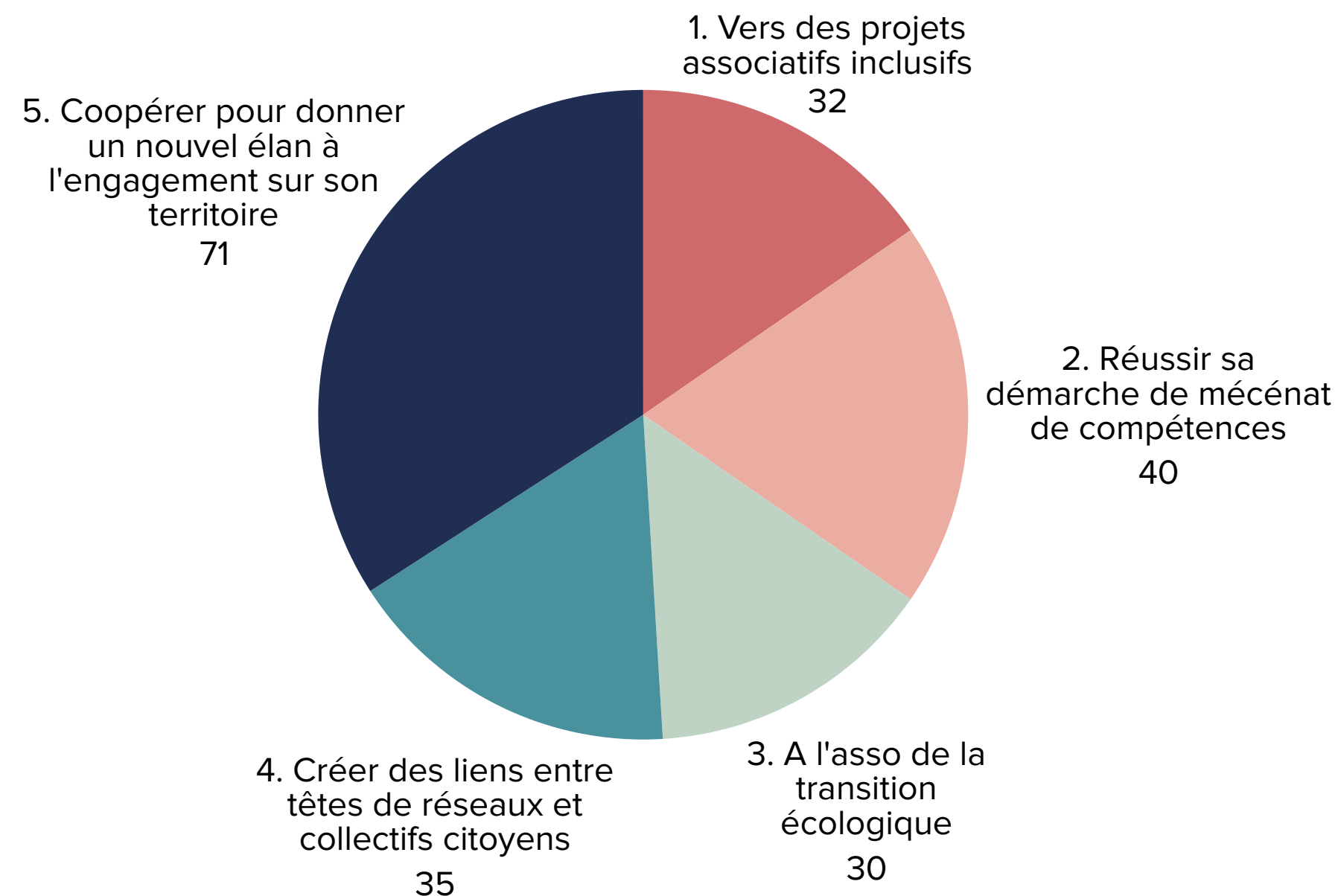
ORIGINE GEOGRAPHIQUE 2022 ET 2024



Libérer
L'ENGAGEMENT

1. PARTICIPANT·ES

1ER CHOIX D'ATELIER



2. LIVRABLES

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE NOUVELLE-AQUITAINE 4ÈME ÉDITION

lemouvementassociatif-na.org/rrva2024

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE
nouvelle-aquitaine
4ème édition

REUSSIR SA DÉMARCHE DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Cet atelier a mis en lumière la réussite d'une démarche mécénat de compétences comme levier pour libérer l'engagement, en alignant les intérêts des entreprises, des associations bénéficiaires et des salariés volontaires. En effet, en favorisant le partage de valeurs, le développement des compétences et la satisfaction personnelle, cette pratique renforce l'impact social tout en enrichissant l'expérience professionnelle et humaine des individus qui s'engagent dans cette démarche.

Pour chaque partie prenante, les participant·es ont identifiés quels en étaient les facteurs de réussites et quelles en étaient les retombées positives :

POUR L'ENTREPRISE :	POUR LE OU LA SALARIÉ·E :
FACTEURS DE REUSSITES ✓ Partage de valeurs entre l'association et l'entreprise : l'alignement des valeurs permet à l'entreprise de renforcer son image de marque en tant qu'acteur engagé, favorisant ainsi la mobilisation des employés. ✓ Favoriser l'adhésion du ou de la salarié·e à la mission : impliquer les salariés dans la définition des projets accroît leur motivation et leur engagement, stimulant la satisfaction au travail.	RETOMBÉES POSITIVES ✓ Développement des compétences non utilisées : utilisation des compétences non exploitées dans l'entreprise, enrichissant le potentiel des salariés. ✓ Motivation et quête de sens : remobilisation des salariés par des missions porteuses de sens et d'utilité sociale, renforçant leur satisfaction et engagement. ✓ Intégration locale et valorisation des compétences : contribution positive au territoire et valorisation des nouvelles compétences acquises par les salariés dans un contexte différent.

FACTEURS DE REUSSITES	RETOMBÉES POSITIVES
✓ Réponse à une quête de sens : participation à des projets vertueux répondant à une quête de sens personnelle. ✓ Acquisition de nouvelles compétences : développement de compétences nouvelles ou sous-utilisées, enrichissant le parcours professionnel du salarié.	✓ Exploration et partage de compétences : opportunité de partager ses compétences et en découvrant d'autres réalités sociales. ✓ Flexibilité et valorisation personnelle : possibilité d'aménager le temps de travail et le télétravail, offrant une expérience stimulante sans risques financiers. ✓ Diversification des expériences professionnelles : exploration de nouveaux métiers ou secteurs d'activité, préparation à la retraite ou à une reconversion éventuelle.

Libérer L'ENGAGEMENT
compte rendu des ateliers contributifs - 2 juillet 2024

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE
nouvelle-aquitaine
4ème édition

À L'ASSO DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Cet atelier a mis en lumière la diversité des actions et des partenariats nécessaires pour libérer pleinement l'engagement en matière de transition écologique. Les participant·es ont insisté sur la coopération, l'innovation et la sensibilisation comme facteurs de réussite pour répondre aux défis de la transition écologique.

INTÉGRATION DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES

- ✓ Introduire des volets « éco-manifestation » et « éco-comportements » dans les règlements d'intervention de la Région et des collectivités
- ✓ Expérimenter et développer des aides pour améliorer les comportements écologiques des associations d'un même territoire

REINFORCEMENT DES ASSOCIATIONS

- ✓ Former les bénévoles sur les enjeux de la transition écologique
- ✓ Intégrer la transition écologique dans la gouvernance et les choix stratégiques des associations par la promotion d'une gouvernance partagée
- ✓ Favoriser le droit à l'expérimentation

COMMUNICATION ET PARTENARIATS

- ✓ Mobiliser les coopérations entre éducation populaire et éducation nationale pour l'éducation aux transitions durables
- ✓ Communiquer sur les partenariats existants
- ✓ Promouvoir la dimension du développement durable dans les projets associatifs
- ✓ Impliquer les entreprises :
 - Mettre en avant l'impact financier à long terme des actions écologiques,
 - Argumenter en faveur de la marque employeur des entreprises engagées,
 - Insister sur leur responsabilité territoriale et promouvoir la coopération pour diffuser les bonnes pratiques

Il existe un décalage entre le discours et l'urgence ; exemple des conflits avec la société civile concernant les terrains occupés en raison d'un désaccord sur l'urgence des enjeux écologiques. Ces désaccords illustrent la nécessité de **repenser les partenariats** entre assos, citoyen·nes, acteurs publics et privés pour innover, coopérer et s'engager.

La transition écologique et l'accompagnement au changement sont cruciaux. Il est essentiel d'accompagner les individus dans cette transition en intégrant des visions sociétales pour un

Libérer L'ENGAGEMENT
compte rendu des ateliers contributifs - 2 juillet 2024

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE
nouvelle-aquitaine
4ème édition

CRÉER DES LIENS AVEC LES DYNAMIQUES CITOYENNES D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Cet atelier s'inscrit dans la continuité des travaux du Groupe de travail « Avenir des têtes de réseaux ». Ce groupe explore depuis 2022 différents sujets au travers d'une réflexion collective animée par Le Mouvement associatif et le RADSi Nouvelle-Aquitaine sur le rôle d'une tête de réseau associative et les projections d'une vision commune pour demain. Les participant·es ont réfléchi aux points possibles entre les dynamiques citoyennes et les réseaux associatifs, afin d'envisager des collaborations enrichissantes tout en respectant l'autonomie des collectifs.

QUI SONT-ILS ?
Les collectifs qui émergent autour de projets d'intérêt général partagent plusieurs caractéristiques :

UNE SOURCE DE MOBILISATION : Les collectifs s'organisent autour d'enjeux sociétaux comme l'environnement, la solidarité, ou encore la défense des droits sociaux. Ils se forment souvent à partir d'un besoin urgent, d'une révolte ou d'une aspiration commune à répondre à une situation particulière. Leur dynamique est collective, sans intérêt individuel.

ORGANISATION INFORMELLE MAIS STRUCTURÉE : Ils fonctionnent souvent de manière informelle, avec une gouvernance horizontale. Cela leur permet d'être agiles et réactifs face aux défis qu'ils rencontrent.

SPONTANÉITÉ ET FLEXIBILITÉ : Ces regroupements ne sont pas encadrés par des structures formelles associatives. Ils sont souvent spontanés, évolutifs, et peuvent être éphémères en fonction des causes qu'ils défendent. Rien n'est figé dans leur fonctionnement. Les mobilisations sont souvent ponctuelles, mais peuvent devenir durables si le projet prend de l'ampleur.

PROFIL DES PARTICIPANT·ES : La composition des collectifs est très variable, incluant des personnes issues de divers horizons, selon les besoins et les causes. On y retrouve souvent des personnes déjà engagées dans d'autres initiatives, apportant avec elles des compétences et un savoir-faire. Les collectifs sont ainsi une "aventure collective" où chacun contribue en fonction de ses capacités, ce qui implique également certaines responsabilités.

ENGAGEMENT DE TERRAIN : Ces groupes sont particulièrement actifs dans les actions concrètes de terrain. Ils passent de la parole à l'action militante, avec une volonté de se confronter directement aux enjeux sociétaux qu'ils souhaitent changer.

PARTICIPATION INTERGÉNÉRATIONNELLE : Si beaucoup de ces collectifs sont composés de jeunes préoccupés par les enjeux du moment et leur avenir, ils incluent aussi des membres de diverses générations, créant ainsi une richesse intergénérationnelle dans les actions.

Libérer L'ENGAGEMENT
compte rendu des ateliers contributifs - 2 juillet 2024

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE
nouvelle-aquitaine
4ème édition

COOPÉRER POUR DONNER UN NOUVEL ÉLAN À L'ENGAGEMENT SUR SON TERRITOIRE

Cet atelier a exploré les synergies d'acteurs pour co-construire une politique locale et encourager l'engagement sur son territoire et dans son association. Les participant·es ont abordé les obstacles à cette coopération, tout en proposant des solutions innovantes pour renforcer les collaborations futures, notamment à travers des initiatives locales et des dispositifs de soutien adaptés.

4 RAISONS D'ENCOURAGER L'ENGAGEMENT SUR SON TERRITOIRE :

Renforcement du lien social et de la Cohésion : encourager l'engagement au niveau local permet de créer et renforcer le lien social, favorisant ainsi la cohésion. L'engagement des citoyens et des associations favorise les rencontres et le vivre-ensemble, tout en permettant la mixité et l'ouverture aux autres. Cette dynamique contribue également à lutter contre l'exclusion en intégrant davantage de personnes dans les dynamiques collectives. Ainsi, le territoire devient un espace où chacun peut se sentir accepté et valorisé.

Contribution aux besoins locaux et sociétaux : l'action des associations permet de pallier certains besoins non couverts par les services publics, offrant ainsi des solutions complémentaires aux problématiques locales. En représentant toutes les parties prenantes dans les institutions, l'engagement citoyen augmente la mixité et la diversité des actions menées. Il éveille une conscience citoyenne, encourageant une action durable, jusqu'à son terme. Aussi, l'engagement facilite l'intégration des nouveaux et nouvelles habitantes, créant une identité collective et permettant de faire face aux enjeux locaux et sociétaux de manière solidaire et cohérente.

Importance des bénévoles pour les associations et le territoire : les bénévoles apportent leurs ressources et compétences au service d'un collectif, jouant un rôle crucial dans le fonctionnement des associations locales. Leur engagement entretient les dynamiques associatives, animant et faisant vivre le territoire. Les individus qui s'engagent contribuent au renouvellement et à la consolidation des instances de gouvernance, évitant ainsi l'essoufflement des structures existantes. Leur participation est essentielle pour répondre aux besoins locaux et maintenir une vie associative active et dynamique.

Émancipation et implication citoyenne : un·e citoyen·ne qui s'engage passe du statut de consommateur à celui d'acteur de son territoire. Cet engagement favorise l'émancipation individuelle à travers le collectif, permettant à chacun·e de trouver du sens à ses actions en rencontrant des personnes partageant les mêmes valeurs. L'implication citoyenne aide à pérenniser les actions des associations locales, essentielles à l'animation et à la vitalité du territoire. L'engagement devient ainsi un vecteur d'épanouissement personnel et de renforcement du tissu associatif local.

Libérer L'ENGAGEMENT
compte rendu des ateliers contributifs - 2 juillet 2024

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE
nouvelle-aquitaine
4ème édition

VERS DES PROJETS ASSOCIATIFS INCLUSIFS

Toutes les ressources présentées et évoquées par les animateur·ices pendant l'atelier sont disponibles ici : <https://naedf.com/cvtravaux/Cib-ver-1-engagement-98dc6727bba9a7m>

Cet atelier a mis en lumière deux types de freins à l'engagement : psychosociaux et matériels, ils sont détaillés et illustrés ci-dessous. Plusieurs leviers ont été identifiés pour surmonter ces freins et aller vers une plus grande inclusion dans leurs projets.

Les participant·es ont insisté sur le fait qu'en facilitant l'accès aux informations et aux ressources, en valorisant l'engagement des bénévoles et en adaptant les structures et les processus aux besoins diversifiés des membres, il est possible de créer des environnements associatifs plus inclusifs et équitables.

En optimisant ainsi les conditions pour la participation active de tous, ces leviers libèrent le potentiel d'engagement de chacun·e, renforçant ainsi la diversité et la richesse des projets associatifs.

LES 6 LEVIERS PRINCIPAUX IDENTIFIÉS POUR TENDRE VERS PLUS D'INCLUSIVITÉ CONCERNANT LES PROBLÉMATIQUES LIÉES AU GENRE ET AU HANDICAP :

FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENT : mettre en place des tutorats, binômes et outils pédagogiques adaptés (lecture pour malvoyants, fiches pédagogiques, Guid'Asso)

ACCUEIL DES NOUVEAUX ET NOUVELLES : mise en place de livrets d'accueil, moments informels favorisés, missions et informations claires, fonctions de support dédiées et l'utilisation de logiciels spécialisés

OPTIMISATION DES MOYENS : proposer des adhésions et tarifications adaptées voire libres, défraiement des frais, et mutualisation des ressources avec d'autres associations ou structures

INFORMATION ET SENSIBILISATION : accessibilité renforcée par des moyens tels que la visioconférence, co-édition/navettes, alternance des lieux et horaires adaptés, ainsi qu'une communication adaptée

GESTION DU TEMPS ET DES RÔLES : diversification des rôles et missions, ajustement des horaires, prise en charge de la garde des enfants, et utilisation du mécénat de compétences pour optimiser le temps disponible

VALORISATION ET RECONNAISSANCE : s'appuyer sur des outils comme le passeport bénévole ou bénévolaire et animer activement les instances pour valoriser les contributions

Libérer L'ENGAGEMENT
compte rendu des ateliers contributifs - 2 juillet 2024

Libérer
L'ENGAGEMENT

2. LIVRABLES

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE
4ÈME ÉDITION

 lemouvementassociatif-na.org/rrva2024



par Radio Douves
à venir...

Libérer
L'ENGAGEMENT

3.ELEMENTS DE BILAN COMPTABLE

RENCONTRES RÉGIONALES
DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE
4ÈME ÉDITION

→ Cout global provisoire (achats + salaires) = 22 000€

Mais aussi un engagement bénévole capital (estimations en cours)

- 7 COPIL et 5 GT LMANA
- 15 organisations membres et leurs membres impliqués dans l'animation
- Forte mobilisation bénévole le jour J pour tout installer et ranger

Sans oublier l'implication et le soutien de tous les partenaires

Libérer
L'ENGAGEMENT


RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement
et aux sports


RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine


des la Halle
Douves

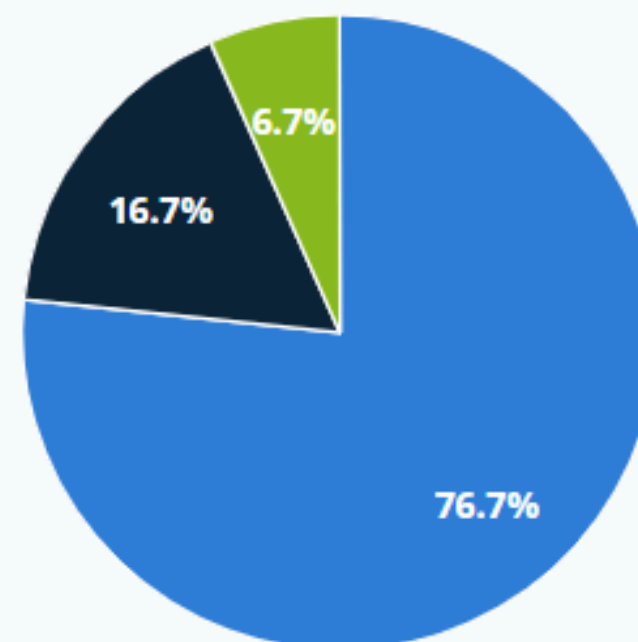

MAIF

4. ÉVALUATION

61 réponses
au questionnaire

A quel titre avez-vous participé ?

[Chart options »](#)



association	46
collectivité	10
autre partenaire	4

RENCONTRES RÉGIONALES
DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

Libérer
L'ENGAGEMENT

4. ÉVALUATION

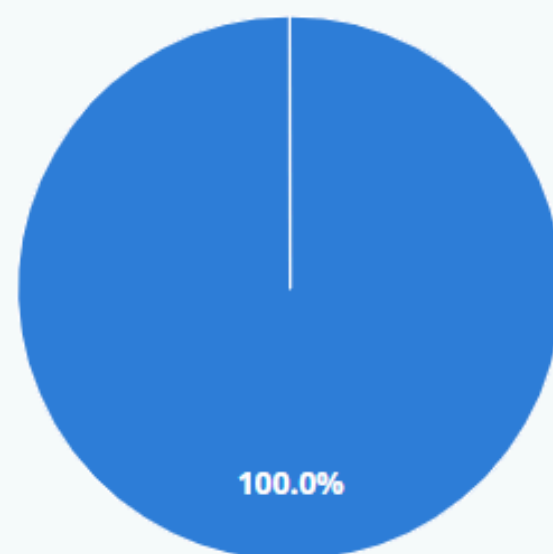
RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

Les horaires de début et de fin vous ont-ils paru adaptés ?

[Chart options »](#)

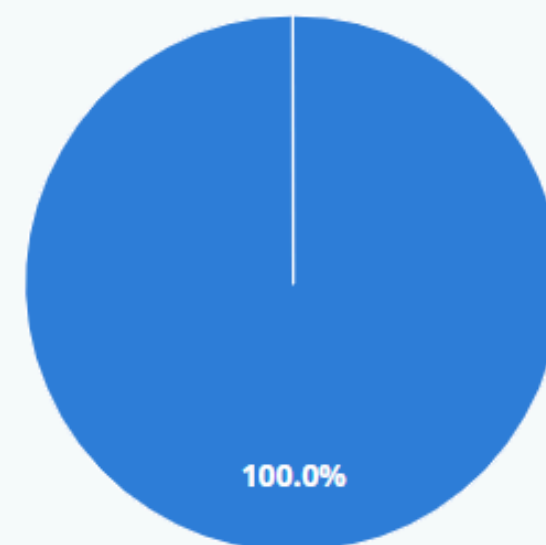


oui

61

Le rythme de la journée vous a-t-il semblé confortable ?

[Chart options »](#)

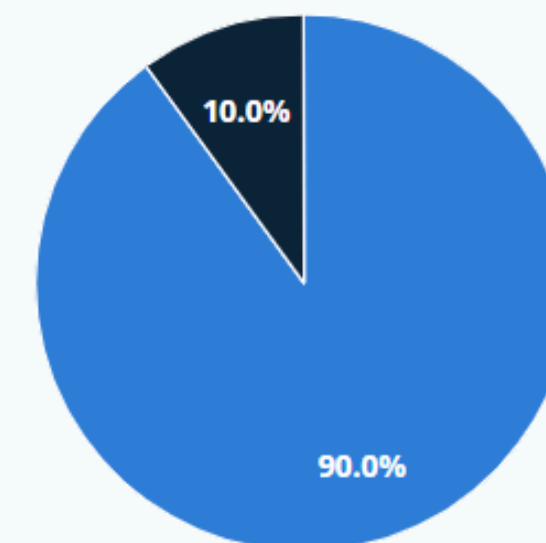


oui

61

Le site du marché des Doves vous a-t-il paru adapté pour cette journée ?

[Chart options »](#)



oui

54

non

6

Libérer
L'ENGAGEMENT

4. ÉVALUATION

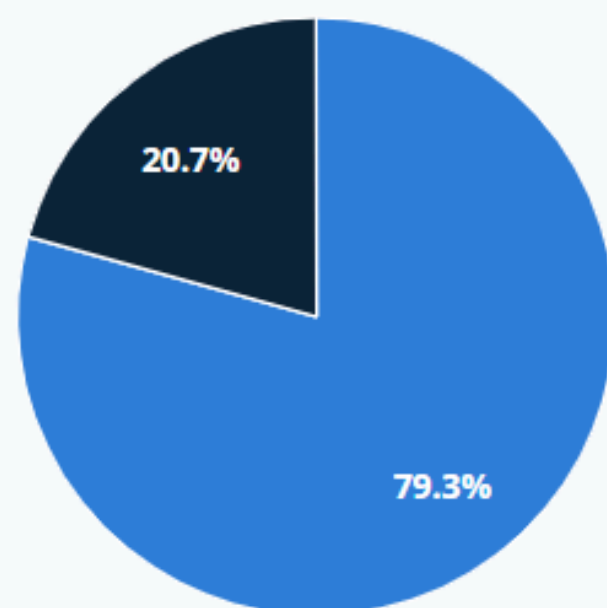
RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

Repartez vous avec une idée à creuser, une piste à tester ?

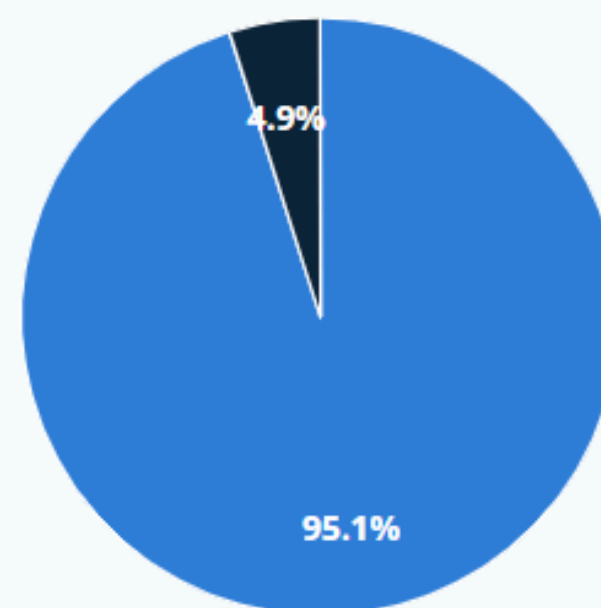
[Chart options »](#)



oui	46
non	12

La journée a-t-elle répondu aux attentes que vous aviez ?

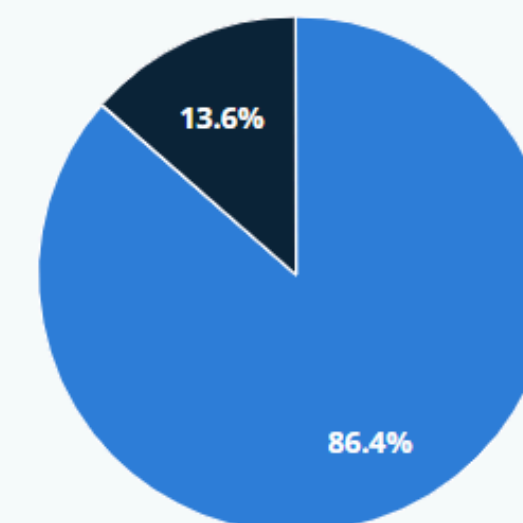
[Chart options »](#)



oui	58
non	3

Le temps du matin vous a t-il permis d'éclairer certaines de vos réflexions ou problématiques ?

[Chart options »](#)



oui	51
non	8

4. ÉVALUATION

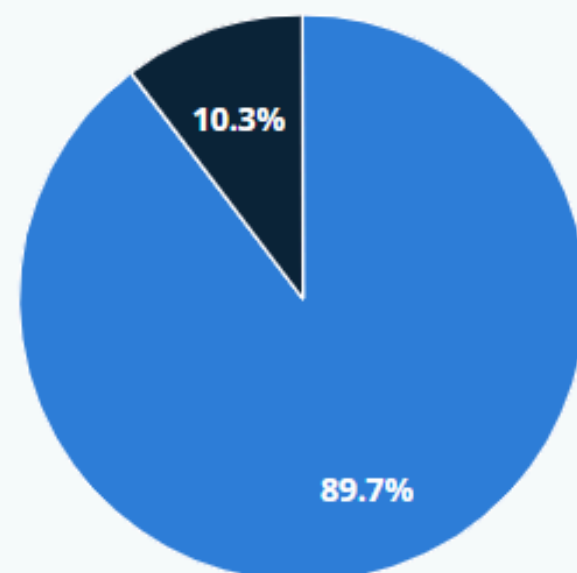
RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

**Avez-vous trouvé le contenu
des ateliers pertinent ?**

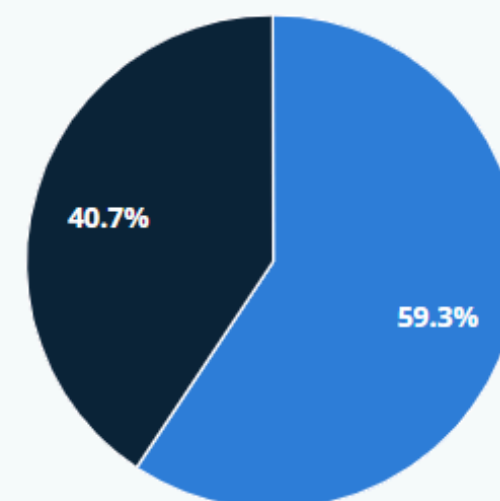
[Chart options »](#)



oui	52
non	6

**Vous ont-ils permis
d'identifier des leviers pour
"libérer l'engagement" dans
votre association ou votre
territoire ?**

[Chart options »](#)



oui	35
non	24

Libérer
L'ENGAGEMENT

4. ÉVALUATION

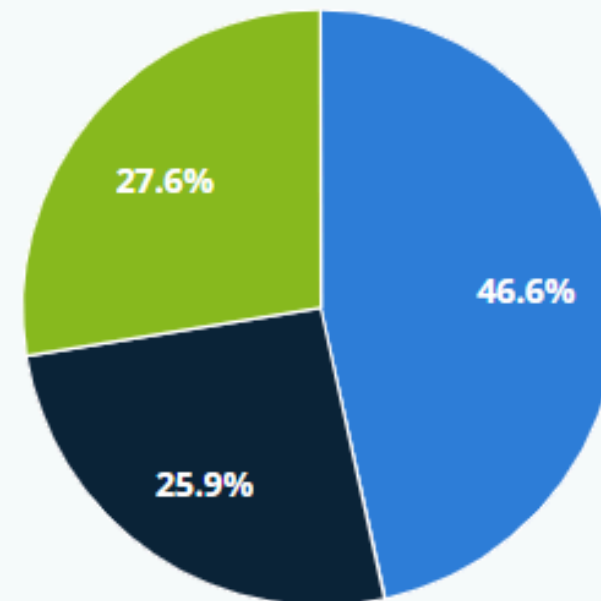
RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

4ÈME ÉDITION

**Qu'attendez vous
prioritairement de rencontres
régionales vie associative ?**

[Chart options »](#)



Permettre la rencontre et faciliter le dialogue
entre associations, pouvoirs publics et
partenaires de la vie associative 27

Nourrir sa réflexion sur les enjeux de la vie
associative régionale 15

Identifier collectivement des leviers d'actions
pour l'amélioration des projets associatifs et
des politiques publiques 16

4. ÉVALUATION

SUGGESTIONS POUR L'ÉDITION 2026

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

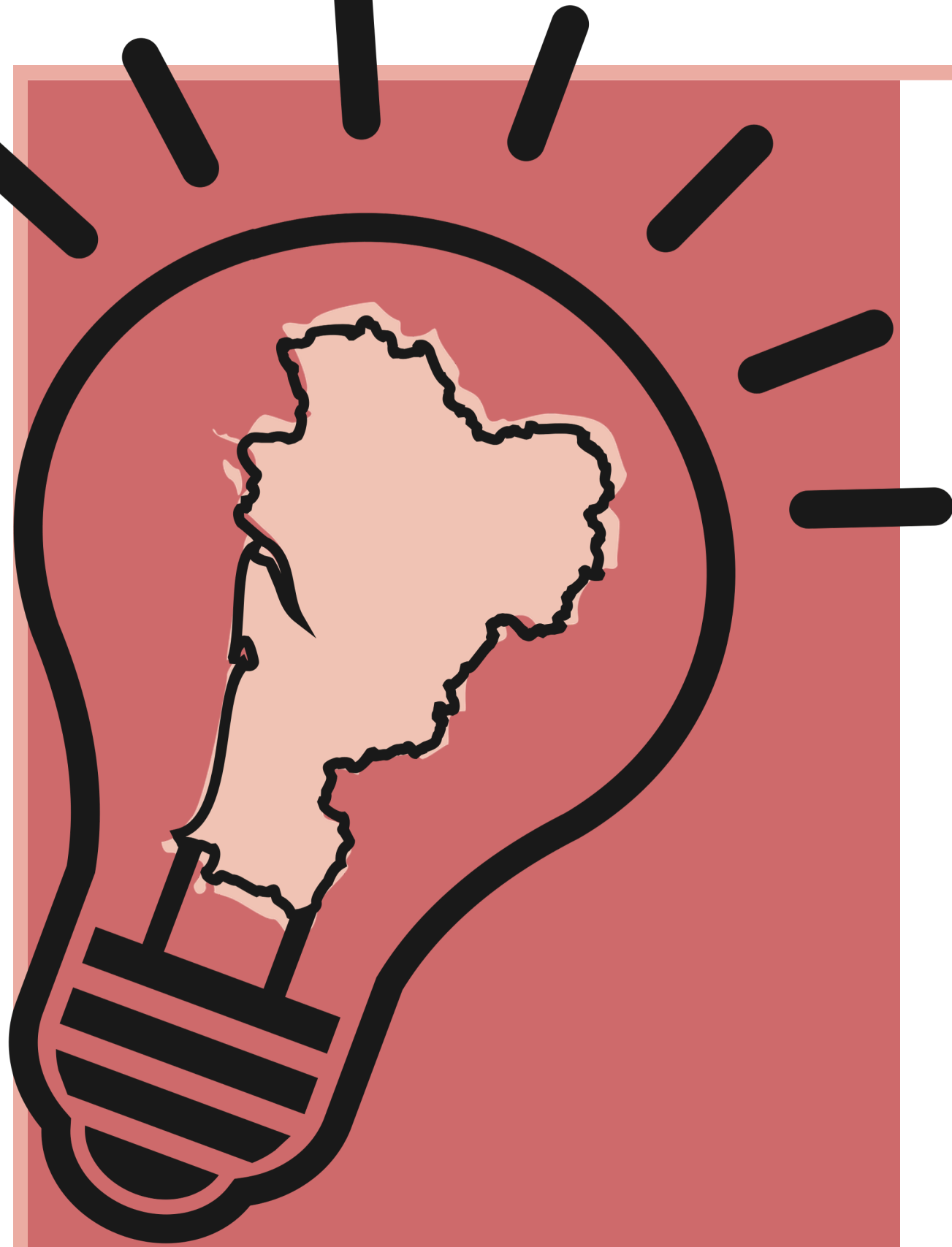
NOUVELLE-AQUITAINE
4ÈME ÉDITION

Thématiques

- Modes de gouvernance
- Leviers de l'intelligence collective
- Gestion de l'humain dans les associations
- Le monde associatif force du monde de demain
- Libertés associatives
- Utilité sociale
- Partenariats pouvoirs publics / associations
- "Manque de bénévoles, baisse des financements, développement de la concurrence, appels à projets, contrat d'engagement républicain : le monde associatif est-il voué à disparaître ?"

Format

- Des ateliers tournants plus courts pour participer à 2 ateliers
- Eclairage de grands témoins à conserver
- Synthèse sous forme théâtre / dessin pour conserver une trace marquante
- Même format mais avec un vrai repas (même avec une participation financière des participants).
- Format sur 2 jours avec animation en soirée, + de temps d'ateliers
- Conserver le format atelier sur des thématiques précises qui favorisent le partage d'exemples concrets dans les territoires



Libérer
L'ENGAGEMENT



Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement
et aux sports

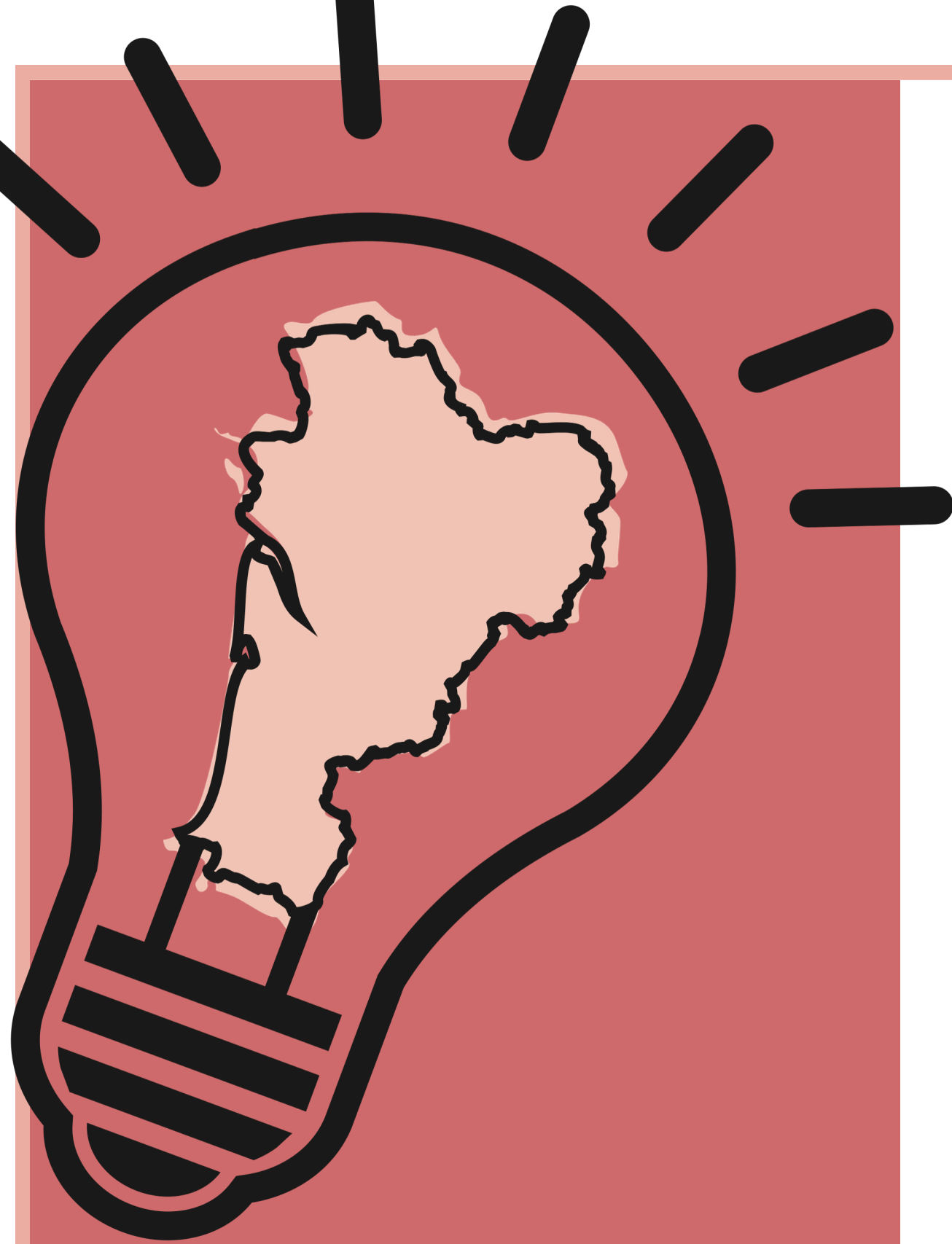


COMITE DE PILOTAGE

BILAN

MARDI 10 SEPTEMBRE 2024
9H30-11H30





MERCI !

RENDEZ-VOUS EN 2026

4ÈME ÉDITION

RENCONTRES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

NOUVELLE-AQUITAINE

Libérer
L'ENGAGEMENT

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF
Nouvelle-Aquitaine


RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement
et aux sports


RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine


la Halle
des Dunes


MAIF